

На основу члана 25. став 1. тачка 2) и 26. Статута Специјалне болнице "Сокобања" - Сокобања и члана 26. став 1. Пословника о раду Управног одбора, Управни одбор Специјалне болнице "Сокобања" - Сокобања на XII седници одржаној дана 10.11.2014. године донео је

ОДЛУКУ

о усвајању Правилника о стручном усавршавању и образовању

I

Усваја се Правилник о стручном усавршавању и образовању, као у тексту који представља саставни део Одлуке.

II

Одлуку објавити на огласној табли и доставити Одсеку за правне и опште послове, Стручном савету, Одсеку рачуноводства и архиви Болнице.

Образложење

Чланом 25. став 1. тачка 2. Статута Специјалне болнице «Сокобања» - Сокобања је предвиђено да Управни одбор Специјалне болнице доноси друге опште акте Специјалне болнице у складу са законом.

Чланом 26. Статута Специјалне болнице «Сокобања» - Сокобања је предвиђено да Управни одбор одлучује ако је присутно више од половине чланова Управног одбора и доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова.

Чланом 26. став 1. Пословника о раду Управног одбора је предвиђено да се одлука Управног одбора доноси већином гласова свих чланова Управног одбора.

Поступајући у складу са напред наведеним одредбама Закона, Статута и Пословника о раду, Управни одбор је одлучио као у члану I диспозитива ове Одлуке.

УО бр. 01-2957/11/1
10.11.2014. год.
СОКОБАЊА

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ
ОДБОРА,
проф. др Саша Живић



На основу члана 49. Закона о раду, члана 181.-183. Закона о здравственој заштити, 23.-31. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, члана 25. став 1. тачка 2), 26. и 49. став 1. тачка 4) Статута Специјалне болнице за неспецифичне плућне болести "Сокобања" - Сокобања, члана 25. и 26. Пословника о раду Управног одбора, Управни одбор Специјалне болнице "Сокобања" - Сокобања је на XII седници одржаној дана 10.11. 2014. године донео

П РА В И Л Н И К

О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ И ОБРАЗОВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником Специјална болница "Сокобања"-Сокобања (у даљем тексту: Специјална болница) уређује и регулише своја права и обавезе по питању стручног усавршавања и образовања и друга питања везана за специјализацију и остале облике стручног усавршавања, као и усавршавања практичним радом и школовањем, у складу са развојем и потребама.

Члан 2.

Радници Специјалне болнице имају право и обавезу да се у току рада стручно усавршавају и оспособљавају и стичу знања која су им потребна за обављање послова на којима су распоређени, под условима утврђеним овим Правилником.

Члан 3.

Стручно усавршавање и образовање радника Специјалне болнице има за циљ побољшање квалитета, организације и методологије рада радника на пословима и радним задацима у складу са развојем медицинских и других наука и развојем и потребама Специјалне болнице.

ІІ ПЛАНИРАЊЕ И ФИНАНСИРАЊЕ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА И ОБРАЗОВАЊА

Члан 4.

Специјална болница планира стручно усавршавање и образовање у складу са Планом стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника, који се доноси и ставља на увид запосленима до 31. децембра текуће године за наредну годину.

План стручног усавршавања из претходног става садржи нарочито:

- облике стручног усавршавања и образовања
- број и врсте специјализација, ужих специјализација и осталих видова усавршавања и образовања.

Члан 5.

Стручни савет Специјалне болнице, на основу предлога руководиоца организационих јединица, сачињава предлог Плана стручног усавршавања и исти доставља Управном одбору до 1. децембра текуће године за наредну годину.

План стручног усавршавања и образовања радника Специјалне болнице из члана 4. овог Правилника, доноси и усваја Управни одбор Специјалне болнице на основу предлога Стручног савета Специјалне болнице.

Члан 6.

Запослени радници који се школују у оквиру своје струке у смислу чл. 3 овог Правилника имају право :

- на плаћено одсуство према програму школе (ради обављања вежби и друго)
- на плаћено одсуство само за прво полагање испита
- на плаћене путне трошкове
- на накнаду трошкова школовања.
-

Члан 7.

Запослене који се школују о свом трошку, Специјална болница није у обавези да након школовања распореди на радно место према стеченом степену стручне спреме, уколико нема упражњено радно место.

III ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ УСВРШАВАЊА И ОБРАЗОВАЊА

Члан 8.

Стручно усавршавање и оспособљавање радника Специјалне болнице спроводи се:

- учешћем на курсевима, семинарима, симпозијумима и конгресима, организованим у земљи и иностранству
- путем краћих студијских путовања
- обављањем специјалистичког стажа и ужег специјалистичког стажа и полагањем специјалистичког и уже специјалистичког испита по постојећим прописима

- ванредним школовањем
- стицањем стручне спреме практичним радом и
- осталим облицима стручног усавршавања и образовања

Учешће на курсевима, семинарима, симпозијумима и конгресима

Члан 9.

На курсевима и семинарима који се организују у земљи, може се одобрити учешће радницима Специјалне болнице, уколико се на истим расправља о материји која се односи на послове и радне задатке на које је радник распоређен и уколико је то потребно да би радник успешније обављао те послове и радне задатке.

Учешће на курсевима и семинарима одобрава директор Специјалне болнице, на предлог руководиоца, уз сагласност Стручног савета.

За учешће на курсевима и семинарима, раднику се одобрава накнада трошкова службеног путовања и уплата котизације, уколико је утврђена.

Уколико се раднику не одобри накнада трошкова, може се одобрити коришћење слободних дана ради учешћа на скупу о сопственом трошку радника.

Члан 10.

На симпозијумима и конгресима који се организују у земљи, може се одобрити учешће радницима Специјалне болнице који имају прихваћене радове и уколико се на истима расправља о материји која је садржана у пословима и радним задацима на којима је радник распоређен.

Уколико за један прихваћен рад има више аутора, учешће се може одобрити за највише два радника.

Изузетно, учешће на симпозијумима и конгресима у земљи, може се одобрити и радницима Специјалне болнице који немају прихваћене радове, уколико су претходно одређени да учествују у организацији припреме ових скупова, или уколико ће њихово учешће знатно допринети квалитетнијем извршавању послова и радних задатака на којима су распоређени.

Члан 11.

На симпозијумима и конгресима који се одржавају у иностранству, може се одобрити учешће радницима Специјалне болнице који имају прихваћене радове и уколико се на истима расправља о питањима из области медицине везане за делатност Специјалне болнице.

Уколико за један прихваћен рад има више аутора, учешће се може одобрити за највише два радника.

Члан 12.

Пре достављања рада за учешће на конгресу у иностранству, аутор је дужан да један примерак рада достави Стручном савету Специјалне болнице.

Мишљење Стучног савета из претходног става, узће се обавезно у обзир приликом одобравања учешћа на конгресима.

Одлуку о учешћу у вези овог облика стручног усавршавања, доноси Управни одбор на предлог Стручног савета Специјалне болнице.

Студијска путовања

Члан 13.

На краћа студијска путовања у земљи или у иностранству, могу се упућивати радници Специјалне болнице у циљу упознавања са организацијом службе – организација рада појединих установа, сагледавања решења појединих медицинских и других питања, упознавања са појединим методама и размени искустава, уколико је то упознавање од посебног значаја за извршење послова и радних задатака радника.

Путовања из претходног става одобрава Управни одбор Специјалне болнице на предлог директора.

Специјализација

Члан 14.

Специјализација здравствених радника и здравствених сарадника Специјалне болнице је посебан вид стручног усавршавања, организованог у циљу оспособљавања за обављање стручног рада из одређених области.

Здравствени радници и здравствени сарадници могу се специјализовати из грана које су утврђене Законом о здравственој заштити и другим прописима надлежног органа, уколико је такво оспособљавање потребно за обављање послова и радних задатака радника и предвиђено Планом стручног усавршавања Специјалне болнице.

План стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника доноси Специјална болница на основу плана развоја кадрова у здравству које доноси министар.

Специјализација обухвата специјалистички стаж и специјалистички испит .

Члан 15 .

Здравствени радник и здравствени сарадник са високим образовањем, који је засновао радни однос на неодређено време, може се стручно усавршавати – стицати специјализацију под условом да је:

- завршио приправнички стаж;

- положио стручни испит.

Члан 16.

На основу усвојеног Плана стручног усавршавања, директор Специјалне болнице расписује интерни оглас.

Интерни оглас се објављује на огласној табли Специјалне болнице, с тим што се о објављеном интерном огласу обавештавају руководиоци организационих јединица.

Члан 17.

Критеријуми на основу којих директор одлучује који ће кандидат бити упућен на специјализацију су следећи :

- просечна оцена са факултета
- успешност у раду – радна активност

Оцену успешности у раду даје Стручни савет Специјалне болнице.

Члан 18.

По основу просечне оцене на факултету кандидат добија број бодова у висини средње оцене за време студија.

Члан 19.

Оцену успешности у раду даје Стручни савет Специјалне болнице, коју доставља директору.

Оцена Стручног савета Специјалне болнице садржи :

- оцену за стручну ангажованост у служби.....0-5 поена
- број ауторских радова – за сваки рад по.....3-5 поена
- број коаутоских радова – за сваки рад по.....1-3поена
- додатна едукација – за сваки Сертификат о стеченој вештини по.....1поен

Члан 20.

Укупан број бодова кандидата за доделу специјализације утврђује се сабирањем броја бодова по основу критеријума из чл. 18. и 19. овог Правилника .

Члан 21.

Уколико кандидати за доделу специјализација имају исти број бодова, предност има онај кандидат који има већи број бодова по основу оцене успешности на раду.

Члан 22.

Запосленом, који од одобрене специјализације одустане из неоправданих разлога, при конкурсашу на следећем интерном огласу за доделу специјализације, укупан број бодова по критеријуму из овог Правилника умањује се за 20% у моменту конкурсаша.

Одобреном специјализацијом сматра се специјализација додељена одлуком директора Специјалне болнице на коју је сагласност дало Министарство здравља РС.

Оправданост разлога одустајања од одобрене специјализације цени директор Специјалне болнице.

Члан 23.

Са радником коме је одобрена специјализација, сходно одредбама овог Правилника, закључује се посебан уговор, којим се регулишу међусобна права и обавезе радника Специјалне болнице и друга питања везана за специјализацију у складу са одредбама овог Правилника.

Члан 24.

Са кандидатом коме је одобрена специјализација закључује се Уговор о специјализацији који нарочито садржи :

- назив гране медицине за коју је одобрена специјализација
- назив здравствене установе у којој ће радник обављати специјалистички стаж
- обавезе Специјалне болнице око исплате накнаде зараде и осталих трошкова везаних за обављање специјалистичког стажа и полагање специјалистичког испита
- обавезу радника да обави специјалистички стаж према предвиђеном програму
- обавезу радника да по завршеној специјализацији остане на раду код Специјалне болнице двоструко дужи период од периода трајања специјализације, по положеном специјалистичком испиту.

Члан 25.

Уколико специјализант не испуни неку обавезу из Уговора о упућивању на специјализацију дужан је да Специјалној болници врати одједном у целости:

- укупан износ средстава примљених у бруто износу која су уложена у његову специјализацију
- бруто зараду са порезима и доприносима
- трошкове уписа семестра и полагање испита
- остале накнаде које је Специјална болница имала за време трајања

специјализације,

а све то увећано за законску затезну камату обрачунату у месецу извршења обавеза.

Члан 26.

Уговором о специјализацији одређују се здравствене организације и установе у којима ће радници обављати специјалистички стаж, у складу са законом а на основу мишљења Стручног савета о стручној оправданости упућивања у одређену установу.

Радник не може самовољно променити здравствену организацију и установу из става 1. овог члана.

Члан 27.

Специјалистички стаж у складу са посебним прописима – Законом о здравственој заштити, радник обавља у Специјалној болници, другој здравственој организацији – Клиници или високој медицинској установи.

Члан 28.

Радник који се налази на специјалистичком стажу ван Специјалне болнице, дужан је да се редовно, а најмање једном месечно јавља помоћнику директора за болничко лечење и да га обавештава о свему у вези специјализације.

Члан 29.

О сваком завршеном делу специјалистичког стажа у једној од установа и преласком у другу ради наставка стажа, радник је дужан да обавести помоћника директора за болничко лечење.

Здравствени радник односно здравствени сарадник може да обавља здравствену заштиту из области коју специјализира само под надзором овлашћеног здравственог радника односно здравственог сарадника – ментора.

Члан 30.

У случају потребе, директор или Стручни савет Специјалне болнице, може из објективних разлога, одлучити да **радник прекине специјалистички стаж на одређено време**, у ком случају радник наставља стаж истеком тог времена.

Као објективни разлози у смислу претходног става, сматрају се :

- немогућност нормалног обављања послова здравствене заштите услед одсуства радника са рада
- због знатног смањења броја радника услед повећаног обима рада који је дошао као последица епидемије или масовно пружање здравствене помоћи

- услед повећаног обима здравствене заштите који долази као последица епидемије, елементарних непогода, сезонског повећања обима посла и слично.

Радник наставља са обављањем специјалистичког стажа онда када нестану разлози због којих је прекинут .

Специјализанту се може одобрити прекид специјализације и на његов захтев о чему одлучује директор у складу са Законом.

Члан 31.

Радник не може самовољно прекинути специјалистички стаж на који је упућен.

Ако радник самовољно прекине специјалистички стаж, или самовољно прекине радни однос за време трајања специјализације, дужан је да Специјалној болници надокнади све што је примио на име зараде и друге исплате и трошкове везане за специјализацију, као и сву штету коју је Специјална болница претрпела таквим његовим поступком, са законском каматом.

Члан 32.

По завршетку специјалистичког стажа (одслушана настава и практична обука) специјализант има право на плаћено одсуство у трајању до 30 радних дана дана за припремање и полагање специјалистичког испита.

Уколико специјализант не положи испит из ст.1 овог члана , дужан је да се врати на рад у Специјалну болницу.

Трошкове поновног полагања специјалистичког испита сноси специјализант.

Ако је специјализант својом кривицом изгубио право на даље полагање специјалистичког испита дужан је да Специјалној болници врати накнаду исплаћене бруто зараде и да надокнади све трошкове које је Специјална болница имала око његове специјализације и биће распоређен на послове и задатке који одговарају његовој стручној спреми.

Члан 33.

После положеног специјалистичког испита специјалиста је дужан да се јави одмах, а најкасније у року од 3 дана директору Специјалне болнице који је дужан да га у року од 30 дана по положеном специјалистичком испиту распореди на обављање послова и задатака специјалисте из гране медицине из које је упућен на специјализацију, у складу са законом и Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији Специјалне болнице

Члан 34.

По завршеном специјалистичком стажу, радник је дужан да положи специјалистички испит у роковима одређеним посебним прописима. Ако је радник по посебним прописима изгубио право на даље полагање специјалистичког испита, распоредиће се да обавља одговарајуће послове и

радне задатке у складу са законом и Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији Специјалне болнице.

Члан 35.

За време обављања специјалистичког стажа запослени има право на зараду у висини зараде коју би остварио да ради.

Члан 36.

Специјална болница може упутити и у иностранство радника ради стручног усавршавања или специјализације, ако за такво стручно усавршавање или специјализацију нема услова у земљи или због медицинских и других научних достигнућа у земљи у коју се радник упућује, а то усавршавање је у складу са плановима развоја здравствене заштите у редовним и ванредним приликама и развојем медицинских и других наука.

Постдипломско усавршавање

Члан 37.

Раднику Специјалне болнице – специјалисти може се одобрити ужа специјализација у складу са утврђеним Планом стручног усавршавања, који доноси Управни одбор Специјалне болнице.

Члан 38.

План стручног усавршавања у погледу специјализација и ужих специјализација на предлог Стручног савета за сваку годину утврђује Управни одбор Специјалне болнице.

Члан 39.

У складу са Планом стручног усавршавања Специјалне болнице и актима Министарства здравља РС, здравственим радницима са високом стручном спремом и завршеном специјализацијом може се одобрити ужа специјализација.

Одлука о одобравању уже специјализације доноси се по процедури и критеријумима за доделу специјализације.

Члан 40.

У погледу ужег специјалистичког стажа и других питања везаних за стаж, као и у погледу права и обавеза између радника на ужој специјализацији и Специјалне болнице, примењују се одговарајуће одредбе овог Правилника о специјализацији.

Члан 41.

Специјалистичке академске студије су студије другог степена. Одобравање ове врсте стручног усавршавања врши се на основу Плана стручног усавршавања или по сопственој жељи.

Трошкови ових студија, израде и одбране завршног рада, падају на терет полазника, осим у случају кад је то одобрено од стране Специјалне болнице.

Докторске академске студије су студије трећег степена. Одобравање ове врсте стручног усавршавања врши се на основу Плана стручног усавршавања или по сопственој жељи.

Трошкови ових студија, израде и одбране докторске дисертације, падају на терет полазника, осим у случају кад је то одобрено од стране Специјалне болнице.

Члан 42.

Кандидатима који су уписали академске студије другог или трећег степена (без обзира да ли је упис био по сопственој вољи или одлуком директора), одобрава се плаћено одсуство за време организоване наставе, за повремене консултације као и додатних 30 дана ради припремања одбране завршног рада, односно докторске дисертације.

Кандидатима којима су од стране директора болнице одобрене академске студије другог или трећег степена, одобравају се и путни трошкови неопходни за присуство организованог настави и повременим консултацијама.

Члан 43.

Са запосленим коме је директор Одлуком одобрио упис на студије другог, односно трећег степена, закључује се Уговор којим се запослени обавезује да завршни рад одбрани у року од 6 месеци од последњег положеног испита, а дисертацију у року од 1 године од прихватања тезе, односно у складу са Планом и програмом академских студија у одређеној високошколској установи. У противном, у случају неиспуњења ове обавезе, запослени је дужан да врати Специјалној болници све трошкове које је болница имала за похађање ових студијских програма.

Члан 44.

Одлука о одобравању специјалистичких академских студија и докторских академских студија доноси се по процедури и критеријумима за доделу специјализације.

Радник упућен на ове студије је дужан да редовно обавештава помоћника директора за болничко лечење о току студија.

IV УСАВРШАВАЊЕ ДРУГИХ РАДНИКА СПЕЦИЈАЛНЕ БОЛНИЦЕ

Члан 45.

Усавршавање се може одобрити и другим радницима Специјалне болнице на које се односе посебни прописи о стручном усавршавању, а у погледу међусобних права и обавеза између Специјалне болнице и радника у вези са усавршавањем примењују се одредбе овог Правилника које се односе на права и обавезе у вези специјализације здравствених радника.

Усавршавање овим радницима може се одобрити искључиво у циљу теоретског и практичног знања за обављање послова и задатака на којима се радник налази, односно које обавља или које ће обављати.

Члан 46.

На школовање се може упутити радник ради стицања школске спреме која се тражи Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији послова и која је потребна Специјалној болници за обављање његове делатности.

Упућивање на школовање се врши по предлогу Стручног савета, а у складу са Планом стручног усавршавања.

Члан 47.

Запослени радник коме је одобрено школовање је дужан да у току школовања полаже испите у роковима утврђеним прописима школе, односно друге образовне установе и да по завршетку похађања школе положи завршни испит у првом одређеном року.

Члан 48.

Запослени радник који неоправдано одустане од започетог школовања или нередовно полаже испите у утврђеном року, дужан је да Специјалној болници врати средства исплаћена за његово школовање са законском затезном каматом и друге трошкове које је Специјална болница имала у вези школовања.

Члан 49.

Запосленом раднику који је упућен на ванредно школовање, Специјална болница је дужна да омогући похађање наставе и практичних вежби на тај начин што га неће распоређивати на рад у оно време у које похађа наставу односно вежбе или ће му омогућити излазак са рада.

За похађање наставе односно практичних вежби из ст.1 овог члана раднику се може дати одсуство са рада ако то дозвољава организација рада и ако се радниковим одсуством са рада не угрожава нормално обављање послова у Специјалној болници, а одлуку о томе доноси директор Специјалне болнице.

Члан 50.

Трошкови школарине и полагања испита падају на терет средстава Специјалне болнице, осим трошкова који су настали полагањем поправних испита.

Члан 51.

По завршетку школовања и положеног завршног испита, радник је дужан да остане да ради у Специјалној болници најмање двоструко време од времена које је провео на школовању.

Уколико радник по завршеном школовању не остане на раду у Специјалној болници како је то предвиђено ст.1 овог члана, дужан је да Специјалној болници врати средства исплаћена за његово школовање заједно са законски предвиђеном каматом, као и друге трошкове које је Специјална болница имала у вези школовања.

Члан 52.

Са радником упућеним на школовање закључује се писмени уговор којим се регулишу међусобна права и обавезе у складу са одредбама овог Правилника.

V ДРУГИ ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ ОБРАЗОВАЊА И УСАВРШАВАЊА

Члан 53.

Стручно усавршавање практичном обуком - иновације знање, може се одобрити свим запосленим радницима Специјалне болнице без обзира на степен и стручну спрему, зависно од указаних потреба, у циљу боље организације рада појединих служби, ради примене нових научних достигнућа, како у области медицине тако и у примени нових достигнућа у пратећим службама (Служба за правне и економско-финансијске послове и др.) о чему одлуку доноси директор Специјалне болнице.

Стручно усавршавање обавља се на, за то, одговарајућим установама, институтима, заводима, факултетима.

Члан 54.

Практична обука - иновација знања на новим медицинским уређајима, апаратима, другим уређајима и апаратима, савладавање нових метода одобрава се приликом набавке нових медицинских уређаја и апарата, а и других уређаја, приликом увођења нових метода рада, о чему одлучује директор Специјалне болнице, на предлог Стручног савета.

Стручно усавршавање из ст.1 овог члана траје онолико времена колико је потребно да се савлада одређени нови метод рада и сл. о чему одлучује директор Специјалне болнице, на предлог Стручног савета.

Члан 55.

Специјална болница може, у циљу стручног образовања и усавршавања,

упућивати здравствене и друге запослене раднике на конгресе, симпозијуме, семинаре, курсеве, секције и друге стручне састанке који могу користити да би запослени стекли нова знања и да би се упознали са новим научним достигнућима у свим областима од значаја за успешан рад и пословање Специјалне болнице, о чему одлучује директор Специјалне болнице, , на предлог Стручног савета.

Члан 56.

Трошкови учешћа радника Специјалне болнице на скуповима из чл. 59. овог Правилника падају на терет Специјалне болнице.

Трошкови из ст.1 овог члана не сноси Специјалне болница ако их у целини сноси нека друга домаћа или инострана организација или орган.

Члан 57.

Раднику припада одсуство са рада за учешће на скуповима из чл.59. овог Правилника у оноликом трајању колико је објективно потребно за одлазак на место одржавања састанка, за учешће на скуповима и за повратак из места одржавања стручног састанка.

VI СТРУЧНО ОБРАЗОВАЊЕ ПРИПРАВНИКА

Члан 58.

Стручно образовање приправника здравствених радника са високом, вишом и средњом стручном спремом у Специјалној болници врши се у складу са Правилником о приправничком стажу и стручном испиту здравствених радника и здравствених сарадника, под непосредним надзором здравственог радника, одређеног од стране директора а који има најмање 2 године рада по положеном стручном испиту.

Приправнички стаж немедицинских радника одвија се по програму који регулише област из које се оспособљава приправник .

VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 59.

Уговори о стручном образовању и усавршавању радника који су закључени пре ступања на снагу овог Правилника остају на снази, с тим што се уз сагласност радника могу саобразити са одредбама овог Правилника.

Члан 60.

Измене и допуне овог Правилника врше се на начин и по поступку по коме је и донет .

Члан 61.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на Огласној табли Специјалне болнице.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје престаје да важи Правилник о образовању и усавршавању радника УО бр. 01-892/3 од 11.06.2005. године и Правилник о измени Правилника о образовању и усавршавању радника УО бр. 01-3234/6 од 25.12.2010. године.

УО бр. 01-2957/11

10.11.2014. год.

С о к о б а њ а

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ

ОДБОРА,

проф. др Саша Живић



СЛУЖБЕНА БЕЛЕШКА:

Правилник је објављен истивањем

На огласној табли Болнице дана

12.11. 2014. године