

На основу члана 119. став 1. тачка 2) и става 4. Закона о здравственој заштити, члана 25. став 1. тачка 2) Статута Специјалне болнице "Сокобања" - Сокобања и члана 26. став 1. Пословника о раду Управног одбора, Управни одбор Специјалне болнице "Сокобања" - Сокобања је на 11. седници одржаној дана 19.02.2024. године донео:

## О Д Л У К У

о усвајању Правилника о безбедности и здрављу на раду

### I

Усваја се Правилник о безбедности и здрављу на раду, као у тексту који представља саставни део ове Одлуке.

### II

Одлуку објавити на огласној табли и доставити службенику за безбедност и здравље на раду, одсеку правних послова и архиви Болнице.

УО бр. 01-21/2/10/1  
19.02.2024. год.  
Сокобања

ПРЕДСЕДНИКА УПРАВНОГ ОДБОРА,  
Славиша Лазански



На основу члана 3. Закона о безбедности и здрављу на раду (Сл. гласник РС бр. 35/23 ), члана 25. став 1. тачка 2) Статута Специјалне болнице "Сокобања" - Сокобања и члана 26. став 1. Пословника о раду Управног одбора, Управни одбор Специјалне болнице "Сокобања" - Сокобања на 11. седници одржаној дана 19.02.2024. године, донео је:

## П Р А В И Л Н И К О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ

### 1. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1.

Овим Правилником уређује се спровођење и унапређивање безбедности и здравља на раду лица која учествују у радним процесима у Специјалној болници „Сокобања“ (у даљем тексту: Болница), као и лица која се затекну у радној околини, ради спречавања повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом.

#### Члан 2.

Права, обавезе и одговорности послодавца и запослених, надлежности и мере чијом се применом, односно спровођењем осигурава безбедност и здравље на раду, остварују се у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду (у даљем тексту: Закон) и прописима донетим на основу тог закона, осим ако посебним законом није другачије одређено.

#### Члан 3.

Права, обавезе и одговорности у вези са безбедношћу и здрављем на раду, утврђене Законом о безбедности и здрављу на раду, ближе се уређују колективним уговором и општим актима установе.

#### Члан 4.

Право на безбедност и здравље на раду у Болници имају :

- Запослени,
- Ученици и студенти када се налазе на професионалној пракси или практичној настави,
- Лица која се затекну у радној околини ради обављања одређених послова, ако је о њиховом присуству упознато одговорно лице – руководилац послодавца
- Лица које се по било ком основу налазе у радној околини Болнице
- Лица на лечењу и рехабилитацији.

### 2. ПРЕВЕНТИВНЕ МЕРЕ

#### Члан 5.

Превентивне мере у остваривању безбедности и здравља на раду у Болници су оне мере, чијим се подразумевањем на свим нивоима рада, спречава и отклања ризик од повређивања или оштећења здравља запослених или њиховог свођења на најмању могућу меру.

Превентивне мере у остваривању безбедности и здравља на раду обезбеђују се применом:

- савремених техничких, ергономских, здравствених, образовних, социјалних, организационих и других мера и
- средстава за отклањање ризика.

#### Члан 6.

Превентивне мере у остваривању безбедности и здравља на раду су мере које се спроводе у поступку:

- пројектовања, производње и коришћења средстава личне заштите,
- оспособљавања у области безбедности и здравља на раду,
- пројектовања, изградње, коришћења и одржавања опреме за рад, конструкција и објеката за колективну безбедност и здравље на раду, помоћних конструкција и објеката и других средстава која се користе у процесу рада или која су на било који начин повезана са процесом рада, тако да се у току њихове употребе спречава повређивање или оштећење здравља запослених
- производње, паковања, превоза, складиштења, употребе и уништавања опасних материја, на начин и по прописима и правилима којима се отклањају могућности повређивања или оштећења здравља запослених;
- пројектовања, производње и коришћења средстава и опреме за личну заштиту на раду, чијом се употребом отклањају ризици или опасности који нису могли да буду отклоњени применом одговарајућих превентивних мера;
- образовања, васпитања и оспособљавања у области безбедности и здравља на раду.

#### Члан 7.

Превентивне мере у остваривању безбедности и здравља на раду које се спроводе у поступку пројектовања, изградње, коришћења и одржавања примењује се:

- на објектима намењеним за радне и помоћне просторије,
- на објектима намењеним за рад на отвореном,
- у технолошким процесима рада и припадајућој опреми за рад и користе се у процесу рада или која су на било који начин повезана са процесом рада.

Под средствима за рад подразумевају се:

- објекти који се користе као радни и помоћни простор са свим својим припадајућим инсталацијама флуида, грејања, електричне опреме и др.,
- објекти на отвореном простору,
- машине, уређаји, постројења, алати и друга опрема за рад која се користи у процесу рада,
- заштита на прилазима, пролазима и прилазима, заклони од топлотних и других зрачења, заштита од удара електричне струје, општа вентилација и климатизација и друге конструкције и објекти за колективну безбедност и здравље на раду,
- средства која су на било који начин повезана са процесом рада или се користе у процесу рада.

Средства за рад могу да се користе само ако су у складу са одговарајућим прописима безбедности и здравља на раду, стандардима и техничким прописима и ако се редовно одржавају у исправном стању, односно у таквом стању да неће представљати опасност по живот и здравље запослених.



#### Члан 8.

Примена превентивних мера безбедности и здравља на раду на средствима за рад омогућава:

- безбедно одвијање процеса рада,
- безбедан рад запослених,
- усклађивање хемијских, физичких и биолошких штетности, микроклиме и осветљења на радним местима и у радним и помоћним просторијама са прописаним мерама и нормативима за делатност која се обавља у Болници.

#### Члан 9.

Превентивне мере у остваривању безбедности и здравља на раду код пројектовања, производње и коришћења средстава и опреме за личну заштиту на раду омогућавају отклањање ризика или опасности који нису могли да буду отклоњени применом других превентивних мера.

Средство и опрема за личну заштиту на раду јесте одећа, обућа, помоћне направе и уређаји који служе за спречавање повреда на раду, професионалних обољења и болести у вези са радом и других штетних последица по здравље запослених.

Ризик јесте вероватноћа настанка повреде, обољења или оштећења здравља запосленог услед опасности.

Опасност јесте околност или стање које може да угрози здравље или изазове повреду запосленог.

#### Члан 10.

Превентивне мере у остваривању безбедности и здравља на раду код производње, паковања, превоза, складиштења, употребе и уништавања опасних материја отклањају могућност повређивања или оштећења здравља запослених.

Опасна материја јесте експлозивна, запаљива, оксидирајућа, отровна, гадна, заразна, корозивна, канцерогена и радиоактивна материја утврђена стандардима и другим прописима, ако се производи, користи или складишти у процесу рада, као и материје чија су својства, када су везана за неке супстанце, опасна по живот и здравље запослених.

### 3. ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ПОСЛОДАВЦА

#### Члан 11.

Послодавац обезбеђује запосленом рад на радном месту и радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду.

#### Члан 12.

У спровођењу мера безбедности и здравља на раду у Болници неопходно је реализовати :

- опште обавезе и
- посебне обавезе.

### Члан 13.

Опште обавезе послодавца у спровођењу мера безбедности и здравља на раду су:

- обезбеђивање запосленима рад на радном месту и радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду,
- обезбеђивање да радни процес буде прилагођен телесним и психичким могућностима запосленог,
- обезбеђивање да радна околина, средства за рад и средства и опрема за личну заштиту на раду буду уређени, произведени и обезбеђени, да не угрожавају безбедност и здравље запосленог,
- обезбеди превентивне мере пре почетка рада запосленог, у току рада, као и код сваке измене технолошког поступка, избором радних и производних метода којима се обезбеђује највећа могућа безбедност и заштита здравља на раду, заснована на примени прописа у области безбедности и здравља на раду, радног права, техничких прописа и стандарда, прописа у области здравствене заштите, хигијене рада, здравственог и пензијског и инвалидског осигурања,
- доношење одговарајућих аката из области безбедности и здравља на раду,
- утврђивање мера за спровођење и унапређење безбедности и здравља на раду,
- да се запосленом на радном месту са повећаним ризиком пре почетка рада обезбеди предходни лекарски преглед,
- да се запосленом на радном месту са повећаним ризиком обезбеди периодични лекарски преглед у току рада,
- обезбеди пружање прве помоћи, као и да оспособи одговарајући број запослених за пружање прве помоћи, спасавање и евакуацију у случају опасности,
- заустави сваку врсту рада који представља непосредну опасност за живот или здравље запослених,
- обезбеди мере заштите од пожара, спасавање и евакуацију у складу са посебним законом,
- да се запосленом код кога се у поступку лекарског прегледа утврди да не испуњава посебне здравствене услове за обављање послова на радном месту са повећаним ризиком премести на друго радно место које одговара његовим здравственим способностима,
- да се у року од осам дана, од пријема писаног захтева за преузимање прописаних мера, поступи по захтеву, тј.спроведе прописане мере заштите,
- да се одмах обавести инспекција рада у случајевима када се процени да запосленом није оправдано одбијање да ради, ако му прети непосредна опасност по живот или здравље због тога што нису спроведене прописане мере за безбедност и здравље на радном месту на које је распоређен,
- да се у року од осам дана, од добијеног обавештења отклони неправилност, штетност, опасност, или друга појава која би на радном месту могла да угрози безбедност и здравље запосленог и
- други заједнички послови у складу са Законом и овим Правилником.

### Члан 14.

Дужности за спровођење безбедности и здравља на раду у Болници обухватају:

- одређивање саветника за безбедност и здравља на раду актом у писаној форми
- омогућавање саветнику за безбедност и здравље на раду да независно и самостално обавља послове као и приступ свим потребним подацима у области у области безбедности здравља на раду
- обезбеђивање усавршавања знања у области безбедности и здравља на раду запосленом лицу задуженом за безбедност и здравље на раду
- одређивање обављања послова запосленима на радним местима на којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду.
- обавештавање запослених и њихових представника о:
  1. увођењу нових технологија и средстава за рад,



2. опасностима од повреда и оштећења здравља и
  3. одговарајућим упутствима за безбедан рад;
- обезбеђивање запосленима:
    1. оспособљавање за безбедан и здрав рад,
    2. коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду,
    3. одржавање средстава за рад,
    4. одржавање средстава и опреме за личну заштиту у исправном стању.
  - обезбеђивање :
    1. превентивних и периодичних прегледа и испитивање опреме за рад,
    2. превентивних и периодичних испитивања услова радне околине,
    3. прописаних лекарских прегледа,
    4. пружање прве помоћи и
    5. оспособљавање одговарајућег броја запослених за пружање прве помоћи, спасавање и евакуацију у случају опасности.
  - заустављање сваке врсте рада који представља непосредну опасност за живот или здравље запослених.

#### Члан 15.

Посебне обавезе послодавца у спровођењу мера безбедности и здравља на раду су:

- обавештавање надлежне инспекције рада о почетку рада, раду одвојене јединице и свакој промени технолошког поступка, уколико се променама мењају услови рада,
- сарадња у примени прописаних мера за безбедност и здравље запослених у случајевима када се посао обавља у заједничком радном простору са другим послодавцем,
- спречавање приступа у круг објеката или подручју градилишта лицима и средствима саобраћаја која немају основа да се налазе у њима,
- обезбеђивање прописаних мера за безбедност и здравље на раду запосленима који су ангажовани код другог послодавца,
- обезбеђивање издавања и употребе средства и опреме личне заштите на раду на којима су прописане мере за безбедност и здравље на раду,
- обезбеђивање запосленима коришћење опреме за рад, средстава и опреме за личну заштиту на раду или опасне материје која располаже прописаном документацијом на српском језику за њихову употребу, одржавање, паковање, транспорт, коришћење и складиштење,
- обавезна примена опште признатих мера у случајевима када нису због увођења нових технологија прописане мере безбедности и здравља на раду,
- израда прописаног елабората, од стране извођача радова, о уређењу градилишта.  
Опште призната мера јесте мера којом се може отклонити опасност при раду или смањити штетност по здравље запосленог, у мери у којој је то разумно изводљиво.

#### 4. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ

##### Члан 16.

Запослени у области безбедности и здравља на раду има одређена:права,

- обавезе,
- дужности и
- одговорности.

## Члан 17.

Запослени у области безбедности и здравља на раду има одређена права:

- да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и здравља на раду на пословима или на радном месту на које је одређен, као и да се оспособљава за њихово спровођење,
- да послодавцу даје предлоге, примедбе и обавештења о питањима безбедности и здравља на раду;
- да контролише своје здравље према ризицима радног места, у складу са прописима о здравственој заштити,
- да обави лекарски преглед на који га упућује послодавац,
- да ради на радном месту са повећаним ризиком, на основу извештаја службе медицине рада, којим се утврђује да је здравствено способан за рад на том радном месту,
- да одбије да ради (ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мере за безбедност и здравље на радном месту на које је одређен, све док се те мере не обезбеде):
  1. ако му послодавац није обезбедио прописани лекарски преглед или ако се на лекарском прегледу утврди да не испуњава прописане здравствене услове, у смислу члана 43. Закона, за рад на радном месту са повећаним ризиком;
  2. ако у току оспособљавања за безбедан и здрав рад није упознат са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање, у смислу члана 27. став 2. Закона, на пословима или на радном месту на које га је послодавац одредио;
  3. дуже од пуног радног времена, односно ноћу ако би, према оцени службе медицине рада, такав рад могао да погорша његово здравствено стање;
  4. на средству за рад на којем нису примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду.
- да поднесе захтев за заштиту права инспекцији рада, ако се не поступи у року од осам дана од дана подношења писаног захтева за преузимање прописних мера,
- да предузме одговарајуће мере у складу са својим знањем и техничким средствима која му стоје на располагању као и да напусти радно место, радни процес односно радну околину када му прети непосредна опасност по живот или здравље и
- да се обрати надлежној инспекцији рада у случају да се не отклоне неправилности, штетности, опасности и све друге појаве које би на радном месту могле да угрозе његову безбедност и здравље или безбедност и здравље других запослених, у року од осам дана од писаног обавештења овлашћеног лица, а о чему обавештава и саветника за безбедност и здравље на раду.

## Члан 18.

Запослени у области безбедности и здравља на раду имају следеће обавезе:

- да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и здравља на раду на пословима или на радном месту на које је одређен,
- да се оспособљавају у складу са поступцима спровођења мера безбедности и здравља на раду на пословима или радном месту на које је одређен,
- да дају предлоге, примедбе и обавештења о питањима безбедности и здравља на раду,
- да контролишу своје здравље према ризицима радног места, у складу са прописима о здравственој заштити и
- да обави лекарски преглед ако ради на радном месту са повећаним ризиком, а на који је упућен од стране послодавца.



## Члан 19.

Запослени у области безбедности и здравља на раду имају следеће дужности:

- да ради на радном месту са повећаним ризиком, ако је на основу извештаја службе медицине рада утврђено да је здравствено способан за рад на том радном месту,
- да се писаним захтевом обрати за предузимање мере које, по његовом мишљењу, нису спроведене,
- да примењује прописане мере за безбедан и здрав рад, да наменски користи средства за рад, наменски користи опасне материје, да користи прописана средства и опрему за личну заштиту на раду и да пажљиво рукује прописаним средствима и опремом за личну заштиту на раду да не би угрозио своју безбедност и здравље, као и безбедност и здравље других лица,
- да пре почетка рада прегледа своје радно место, средства за рад која користи средства и опрему за личну заштиту на раду и да у случају уочених недостатака извести овлашћено лице,
- да радно место и средства за рад запослени пре напуштања остави у стању да не угрожава друге запослене,
- да одмах, у складу са својим сазнањем, обавести овлашћено лице о неправилностима, штетностима, опасностима и о свакој другој појави које би на радном месту могле да угрозе његову безбедност и здравље или безбедност и здравље других запослених,
- да у случају када нису спроведене одговарајуће мере за безбедност и здравље на раду, запослени се може обратити надлежној инспекцији, о чему истовремено обавештава и саветника за безбедност и здравље на раду,
- да сарађује са послодавцем и саветника за безбедност и здравље на раду како би се спровеле прописане мере за безбедност и здравље на пословима на којима ради.

## 5. ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

### Члан 20.

За обављање послова безбедности и здравља на раду послодавац одређује особу са положеним стручним испитом из области безбедности и здравља на раду, (у даљем тексту: саветник за безбедност и здравље на раду).

### Члан 21.

Саветник за безбедност и здравље на раду непосредно је одговоран послодавцу.

Саветник за безбедност и здравље на раду не може да трпи штетне последице, ако свој посао обавља у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду.

### Члан 22.

Саветник за безбедност и здравље на раду обавља следеће послове :

- учествује у припреми акта о процени ризика,
- врши контролу и даје савете послодавцу у планирању, избору, коришћењу и одржавању средстава за рад, опасних материја и средстава и опреме за личну заштиту на раду,
- учествује у опремању и уређивању радног места у циљу обезбеђивања безбедних и здравих услова рада,
- организује превентивна и периодична испитивања услова радне околине,
- организује превентивне и периодичне прегледе и испитивања опреме за рад,



- предлаже мере за побољшање услова рада нарочито на радном месту са повећаним ризиком,
- свакодневно прати и контролише примену мера за безбедност и здравље запослених на раду,
- прати стање у вези са повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом, учествује у утврђивању њихових узрока и припрема извештаје са предлозима мера за њихово отклањање,
- припрема и спроводи оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад,
- припрема упутства за безбедан рад и контролише њихову примену,
- забрањује рад на радном месту или употребу средстава за рад, у случају када утврди непосредну опасност по живот или здравље запосленог,
- сарађује и координира рад са службом медицине рада по свим питањима у области безбедности и здравља на раду,
- води евиденцију у области безбедности и здравља на раду,
- организује обављање стручних послова безбедности и здравља на раду код послодавца,
- предлаже послодавцу програм мера за спровођење превентивних и периодичних прегледа и испитивања опреме за рад, као и превентивних и периодичних испитивања услова радне околине.

#### Члан 23.

Саветник за безбедност и здравље на раду дужан је да:

- у писаној форми извести послодавца и представника запослених о забрани рада или употреби средстава за рад на радном месту на коме се утврди непосредна опасност по живот или здравље запосленог,
- одмах извести надлежну инспекцију у случају да је послодавац запосленом наложио да настави рад на радном месту или средствима на којима је извршена забрана.

### 6. ПРЕДСТАВНИК ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

#### Члан 24.

Запослени у Болници имају право да изаберу једног или више представника за безбедност и здравље на раду.

#### Члан 25.

Најмање три представника запослених образују Одбор за безбедност и здравље на раду.

Број представника запослених у Одбору за безбедност и здравље на раду мора најмање за један да буде већи од броја представника послодавца.

#### Члан 26.

Посебним колективним уговором се уређује:

- број представника запослених у Одбору,
- начин рада представника запослених и представника послодавца у Одбору.

#### Члан 27.

Послодавац и представник запослених, односно Одбор, међусобно сарађују по питањима безбедности и здравља на раду.

## 7. ЕВИДЕНЦИЈЕ ИЗ ОБЛАСТИ БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

### Члан 28.

У Болници води се и чува, у писаној и /или електронској форми, следећа евиденција из области безбедности и здравља на раду:

- евиденције о радним местима са повећаним ризиком,
- евиденција о запосленима распоређеним на радна места са повећаним ризиком и лекарским прегледима запослених распоређених на та радна места,
- евиденцијама о повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом,
- евиденције о запосленима оспособљеним за безбедан и здрав рад,
- евиденцијама о опасним материјама које користи у току рада,
- евиденције о извршеним испитивањима радне околине,
- евиденције о извршеним прегледима и испитивањима опреме за рад и средства и опреме за личну заштиту на раду,
- евиденције о пријавама надлежној инспекцији рада и надлежном органу унутрашњих послова и то:
  - 1) смртне повреде
  - 2) колективне или тешке повреде на раду,
  - 3) повреда на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана,
  - 4) опасних појава које би могле да угрозе безбедности и здравље запослених и
  - 5) професионалних обољења.

### Члан 29.

Начин вођења евиденција из безбедности и здравља на раду уређен је Правилником о евиденцијама у области безбедности и здравља на раду.

### Пријаве из безбедности и здравља на раду

### Члан 30.

Одмах, а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено и у писаној форми мора се пријавити:

- свака смртна повреда на раду,
- свака колективна повреда на раду,
- свака тешка повреда на раду,
- повреда на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана и
- опасна појава која би могла да угрози безбедност и здравље запослених

надлежној инспекцији рада и надлежном органу унутрашњих послова.

Најкасније у року од три узастопна радна дана од дана сазнања, мора се пријавити професионално обољење, односно обољење у вези са радом запосленог надлежној инспекцији рада.

## Извештај о безбедности и здрављу на раду

### Члан 31.

Извештај о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом који се догоди на радном месту доставља се:

- запосленом који је претрпео повреду, односно обољење,
- организацији надлежној за здравствено осигурање и
- организацији надлежној за пензијско и инвалидско осигурање.

### Члан 32.

Садржај и начим издавања образаца:

- извештаја о повредама на раду,
- извештаја о професионалним обољењима и
- извештаја о обољењима у вези са радом

потписује министар надлежан за рад.

### Члан 33.

Извештај о стању безбедности и здравља на раду запослених, као и о спроведеним мерама, доставља се на основу захтева инспектора рада или представника запослених.

### Члан 34.

Поступак и рокове превентивних и периодичних прегледа и испитивања опреме за рад, као и превентивних и периодичних испитивања услова радне околине, односно хемијских, биолошких и физичких штетности (осим јонизујућих зрачења), микроклиме и осветљености, одредиће се Правилником о поступку прегледа и провере опреме за рад и испитивање услова радне околине. Овај Правилник мора бити у складу са важећим законским нормама.

У циљу спровођења превентивних и периодичних прегледа и испитивања опреме за рад, као и превентивних и периодичних испитивања услова радне околине ангажује се правно лице са лиценцом.

## 7. САРАДЊА У ОБЛАСТИ БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

### Члан 35.

Болница непосредно сарађује са:

- осигуравајућим друштвом,
- надлежном организацијом за здравствено осигурање и
- надлежном организацијом за пензијско и инвалидско осигурање,

у циљу доношења заједничких ставова о питањима унапређивања безбедности и здравља на раду и старања о развоју и унапређивању опште културе безбедности и здравља на раду.



## 8. ОСИГУРАЊЕ У ОБЛАСТИ БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

### Члан 36.

Ради обезбеђивања накнаде штете, запослени се обавезно осигуравају од:

- повреде на раду,
- професионалних обољења и
- обољења у вези са радом.

### Члан 37.

Висина осигурања се одређује у зависности од нивоа ризика од:

- повређивања у вези са радом на радном месту и радној околини,
- професионалног обољења у вези са радом на радном месту и радној околини и
- обољења у вези са радом на радном месту и радној околини.

Финансијска средства за осигурање падају на терет Болнице .

### Члан 38.

Услови и поступци осигурања од:

- повреда на раду,
- професионалних обољења,
- обољења у вези са радом

уређују се Законом.

## 9. ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН РАД

### Члан 39.

Сви запослени морају да буду оспособљени за безбедан и здрав рад, теоретски и практично за рад на одређеном радном месту.

### Члан 40.

Ако друго правно лице обавља послове у Болници на основу уговора, споразума или по било ком другом основу, запослени морају бити оспособљени за безбедан и здрав рад.

### Члан 41.

Лице које се по било ком основу налази у радној околини Болнице упозорава се на опасна места или штетности по здравље које се јавља у технолошком процесу, односно упознаје се са мерама безбедности које мора да примени и усмерава се на безбедне зоне кретања.

Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад врши се:

- код заснивања радног односа,
- код премештања запосленог на друге послове,
- приликом увођења нове технологије,

- код промене процеса рада који може да проузрокује промену мера за безбедан и здрав рад.

Запослени који истовремено обавља послове на два или више радних места, потребно је да буде оспособљен за безбедан и здрав рад за свако од тих радних места.

#### Члан 42.

У складу са Актом о процени ризика, запослени се у току оспособљавања за безбедан и здрав рад упознаје са:

- свим врстама опасности и штетности на радном месту и радној околини и
- мерама за безбедност и здравље на раду.

#### Члан 43.

Оспособљавање за безбедан и здрав рад обавља се у току радног времена.

Трошкове настале око реализације поступка оспособљавања запослених за безбедан и здрав рад обезбеђује Болница.

#### Члан 44.

Додатно оспособљавање радника, у случајевима када то захтева технолошки процес рада, може се вршити у:

- писаној форми или
- усменој форми.

Упознавање запослених о обављању процеса рада на безбедан начин у писаној форми врши се путем:

- обавештења,
- упутства или
- инструкција.

Упознавање запослених о обављању процеса рада на безбедан рад путем давања обавештења или инструкција у усменој форми врши се у случајевима када запосленом прети непосредна опасност по живот и здравље.

#### Члан 45.

Провера теоријске и практичне оспособљености запосленог за безбедан и здрав рад обавља се на радном месту.

Провера оспособљености за безбедан и здрав рад запослених, који раде на радном месту са повећаним ризиком, врши се периодично, у одређеним временским интервалима, на начин и по поступку који је утврђен Актом о процени ризика.

## 10. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 46.

На све што није регулисано овим Правилником или је регулисано супротно позитивним прописима, примењиваће се одредбе Закона о безбедности и здрављу на раду и других прописа који регулишу ову материју.

### Члан 47.

Измене и допуне овог Правилника вршиће се по процедури предвиђеној за доношење и измену општих аката Послодавца.

### Члан 48.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о безбедности и здрављу на раду у Специјалној болници "Сокобања" УО бр. 01-16/5/9/1 од 28.02.2018. године.

### Члан 49.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Болнице.

УО бр. 01-21/2/10  
19.02.2024. год.  
СОКОБАЊА



### СЛУЖБЕНА БЕЛЕШКА:

Правилник је објављен истицањем

на огласној табли Болнице

дана 20-022024. год.