

На основу члана 197-201. Закона о раду ("Сл.гласник РС" бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017, 113/2017 и 95/2018), члана 60. и 119. став 1. тачка 2. Закона о здравственој заштити ("Сл.гласник РС" бр. 25/2019), члана 25. став 1. тачка 2) Статута Специјалне болнице "Сокобања" - Сокобања, члана 9. и 26. став 1. Пословника о раду Управног одбора, Управни одбор Специјалне болнице "Сокобања" - Сокобања је на основу сагласности чланова дате електронским путем дана 19.03.2025. године донео

## ОДЛУКУ

о усвајању Правилника о поступку ангажовања лица ван радног односа

### I

Усваја се Правилник о поступку ангажовања лица ван радног односа, као у тексту који представља прилог ове Одлуке.

### II

Одлуку објавити на огласној табли и доставити Одсеку правних послова и архиви Болнице.

УО бр. 01-21/7/4/1  
19.03.2025. год.  
СОКОБАЊА

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ  
ОДБОРА,

Славиша Лазански



На основу члана 197-201. Закона о раду ("Сл.гласник РС" бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017, 113/2017 и 95/2018), члана 60. и 119. став 1. тачка 2. Закона о здравственој заштити ("Сл.гласник РС" бр. 25/2019), члана 25. став 1. тачка 2) Статута Специјалне болнице "Сокобања" - Сокобања, члана 9. и 26. став 1. Пословника о раду Управног одбора, Управни одбор Специјалне болнице "Сокобања" - Сокобања је на основу сагласности чланова дате електронским путем дана 19.03.2025. године донео

## П Р А В И Л Н И К о поступку ангажовања лица ван радног односа

### I УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1.

Овим Правилником се уређује поступак ангажовања лица ван радног односа у Специјалној болници „Сокобања“-Сокобања (у даљем тексту: Болница).

Рад ван радног односа је рад лица ангажованих по основу:

- уговора о привременим и повременим пословима
- уговора о делу
- уговора о стручном оспособљавању и усавршавању
- уговора о допунском раду.

### II ПРИВРЕМЕНИ И ПОВРЕМЕНИ ПОСЛОВИ

#### Члан 2.

Привремени и повремени послови су послови који нису систематизовани као стална радна места и који су по својој природи таквида не трају дужи од 120 радних дана у календарској години. Послови могу бити из делатности и ван делатности Болнице.

#### Члан 3.

Болница може са истим лицем да закључи више уговора о привременим и повременим пословима у једној календарској години.

Сваки од ових послова може трајати најдуже 120 радних дана у календарској години, под условом да су различити послови, односно једно лице може да ради најдуже 120 радних дана на једном послу, а по завршетку тог посла, може да закључи уговор о привременим и повременим пословима на другом послу, уколико за то постоји потреба.

Болница може на истом послу ангажовати већи број лица-извршилаца.

#### Члан 4.

Уговор о привременим и повременим пословима може се закључити са лицима одређеним Законом о раду.

Уговор о привременим и повременим пословима се закључује у писаном облику и обавезно садржи: врсту и опис послова који су предмет уговора, трајање, односно период на који се уговор закључује, место и начин извршења посла, висину накнаде за обављени рад, уплату доприноса за обавезно социјално осигурање, услове и разлоге услед којих се може отказати уговор и пре истека рока на који је закључен.

#### Члан 5.

Лица која су ангажована по основу уговора о привременим и повременим пословима имају право на исплату накнаде трошкова превоза за долазак и одлазак са рада.

Болница сноси обавезу пријаве на обавезно социјално осигурање, као и уплате доприноса у складу са важећим прописима о обавезном социјалном осигурању.



### III УГОВОР О ДЕЛУ

#### Члан 6.

Уговор о делу, као облик рада ван радног односа, је уговор који се закључује са одређеним лицем ради обављања послова који су ван делатности Болнице и који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла.

Уговор о делу може да се закључи и са лицем које обавља уметничку или другу делатност у области културе у складу са законом и мора бити у сагласности са посебним колективним уговором за лица која самостално обављају делатност у области уметности и културе, ако је такав колективни уговор закључен.

#### Члан 7.

Уговор о делу се закључује у писаном облику и обавезно садржи: податке о уговорним странама, датум закључења уговора, опис конкретног посла (физичког или интелектуалног) који је извршилац дужан да обави, место и начин извршења посла, рок за извршење посла, обавезу достављања извештаја о извршеном послу и рок за достављање извештаја, висину накнаде и рок за њену исплату.

#### Члан 8.

Лица која су ангажована да обављају послове по основу уговора о делу, односно послове по основу ауторских уговора, имају право на обавезно социјално осигурање, као и уплате доприноса у складу са важећим прописима о обавезном социјалном осигурању.

### IV УГОВОР О СТРУЧНОМ ОСПОСОБЉАВАЊУ И УСАВРШАВАЊУ

#### Члан 9.

Уговор о стручном оспособљавању и усавршавању је вид рада ван радног односа и који се може закључити: ради обављања приправничког стажа, односно полагања стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци; ради стручног усавршавања и стицања посебних знања и способности за рад у струци, односно обављања специјализације, за време утврђено програмом усавршавања, односно специјализације, у складу са посебним прописом.

#### Члан 10.

Програм приправничког стажа се спроводи у складу са Правилником о приправничком стажу и стручном испиту здравствених радника („Сл. гласник РС“ бр. 33/19).

#### Члан 11.

Уговор о стручном оспособљавању и усавршавању се закључује у писаном облику. За време трајања уговора из става 1. овог члана, лице са којим је закључен уговор нема право на новчану накнаду и друга права у складу са законом.

### V УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

#### Члан 12.

Запослени који ради пуно време у Болници или код другог послодавца, може да закључи уговор о допунском раду са Болницом, ради обављања одређених послова из своје струке, ван редовног радног времена у укупном трајању до једне трећине пуног радног времена.

Уговор о допунском раду се закључује у писаном облику и обавезно садржи податке о уговорним странама, опис посла ради чијег обављања се уговор закључује, место рада и начин обављања послова, период на који се уговор закључује, податке о радном времену, висину новчане накнаде за обављени рад у износу сразмерном времену проведеном на раду.

Лица која су ангажована да обављају послове по основу уговора о допунском раду, имају право на обавезно социјално осигурање, као и уплате доприноса у складу са важећим прописима о обавезном социјалном осигурању.

#### Члан 13.

Уговор о допунском раду са здравственим радником, односно здравственим сарадником се закључује на основу сагласности послодавца код којег је ово лице запослено са пуним радним временом.

### VI ПОСТУПАК АНГАЖОВАЊА ЛИЦА ВАН РАДНОГ ОДНОСА

#### Члан 15.

Поступак ангажовања лица по основу уговора о привременим и повременим пословима и уговора о допунском раду се покреће на основу писаног предлога упућеног директору Болнице, руководиоца радне јединице у којој је потребно ангажовање лица ван радног односа.

Предлог мора бити образложен и садржати тачан назив врсте радног ангажовања, опис послова које треба извршити, број лица која треба ангажовати, период на који ће се уговор закључити, односно рок за извршење посла и услове за лица која ће се ангажовати.

#### Члан 16.

Одлуку о расписивању јавног позива за ангажовање лица по основу уговора о привременим и повременим пословима и уговора о допунском раду доноси директор Болнице и обавезно садржи: врсту радног ангажовања, опис послова, број лица која треба ангажовати, период на који се уговор закључује, односно рок за извршење посла, услове које морају да испуњавају лица која ће се ангажовати за извршење послова, критеријуме за сачињавање ранг листе, начин и рок подношења пријава.

Јавни позив се расписује на интернет страници Болнице, навођењем услова за ангажовање.

Истовремено, уз одлуку о расписивању јавног позива, директор доноси решење о именовану Комисије која разматра поднете пријаве по јавном позиву и сачињава ранг листу према критеријумима утврђеним одлуком о расписивању јавног позива за ангажовање лица ван радног односа.

Чланови Комисије из става 3. овог члана су дужни да потпишу изјаву да нису у сукобу интереса у односу на лица која су поднела пријаву.

#### Члан 17.

Комисија је дужна да у року од 8 дана од протека рока за достављање пријава изврши бодовање пристиглих пријава и објави ранг листу на интернет страници Болнице са поуком о правном средству-приговору, који се може поднети у року од 8 дана од дана истицања ранг листе.

Приговор се подноси директору Болнице, који у року од 8 дана одлучује о приговорима, утврђује коначну ранг листу и доноси одлуку о избору лица која ће бити ангажована ван радног односа.



Конечна ранг листа и одлука о ангажовању лица ван радног односа се објављује на интернет страници Болнице.

Члан 18.

Поступак ангажовања лица по основу уговора о делу се спроводи у складу са одредбама Закона о јавним набавкама.

Члан 19.

Ангажовање лица по основу уговора о стручном оспособљавању и усавршавању се спроводи на основу молбе заинтересованог лица за ангажовање, на коју директор Болнице даје сагласност, након чега се закључује уговор.

Члан 20.

Овај Правилник ступа на снагу у року од 8 дана од дана објављивања на огласној табли болнице.

УО бр. 01-21/7/4  
19.03.2025. год.  
С о к о б а њ а

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ  
ОДБОРА,  
  
Славиша Тазански



СЛУЖБЕНА БЕЛЕШКА:

Правилник је објављен  
истицањем на огласној  
табли Болнице дана 20.03 2025.